



# Verzilver de vergrijzing in uw onderneming en op de arbeidsmarkt

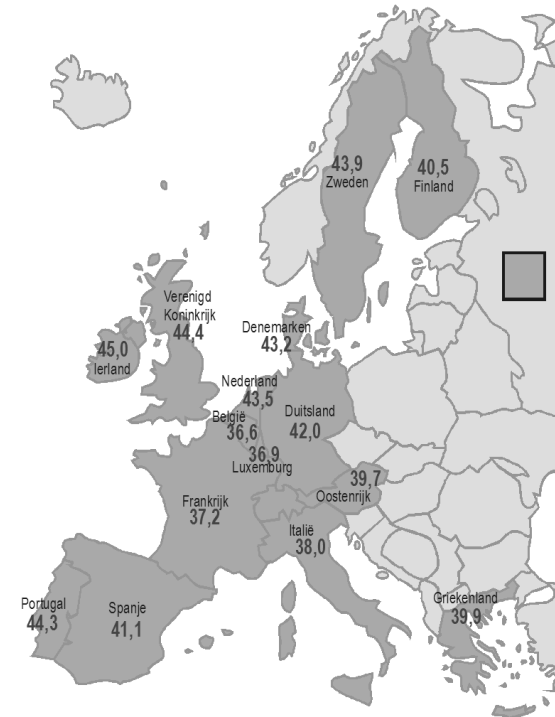
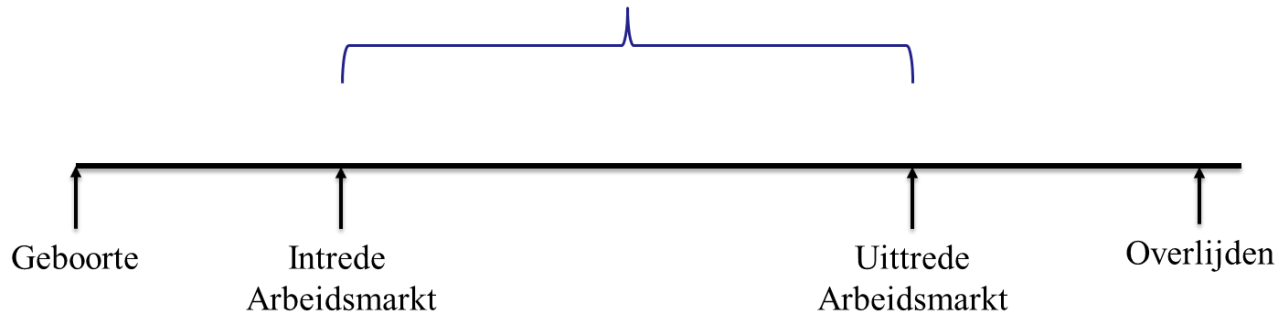
November 2015  
Patrick Verschelde



EU15: 41,1 jaar

# Situatie

Gemiddelde loopbaan in België: 36,6 jaar

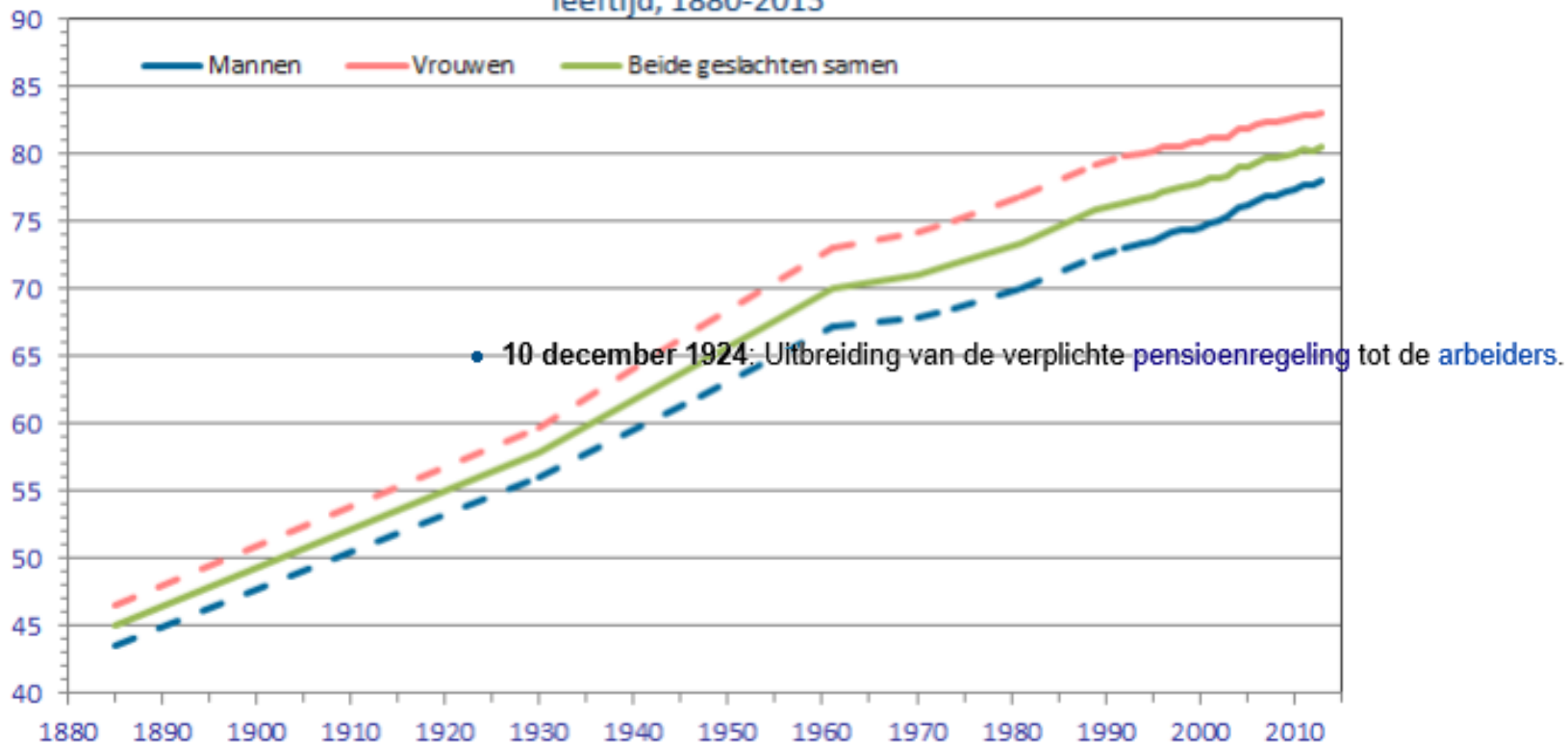


Bron: Prof. Dr. Geert Van Hootehem 2011

Bron: Prof. Dr. Geert Van Hootehem 2011



## Evolutie van de levensverwachting bij de geboorte, van sterftetafels in exacte leeftijd, 1880-2013

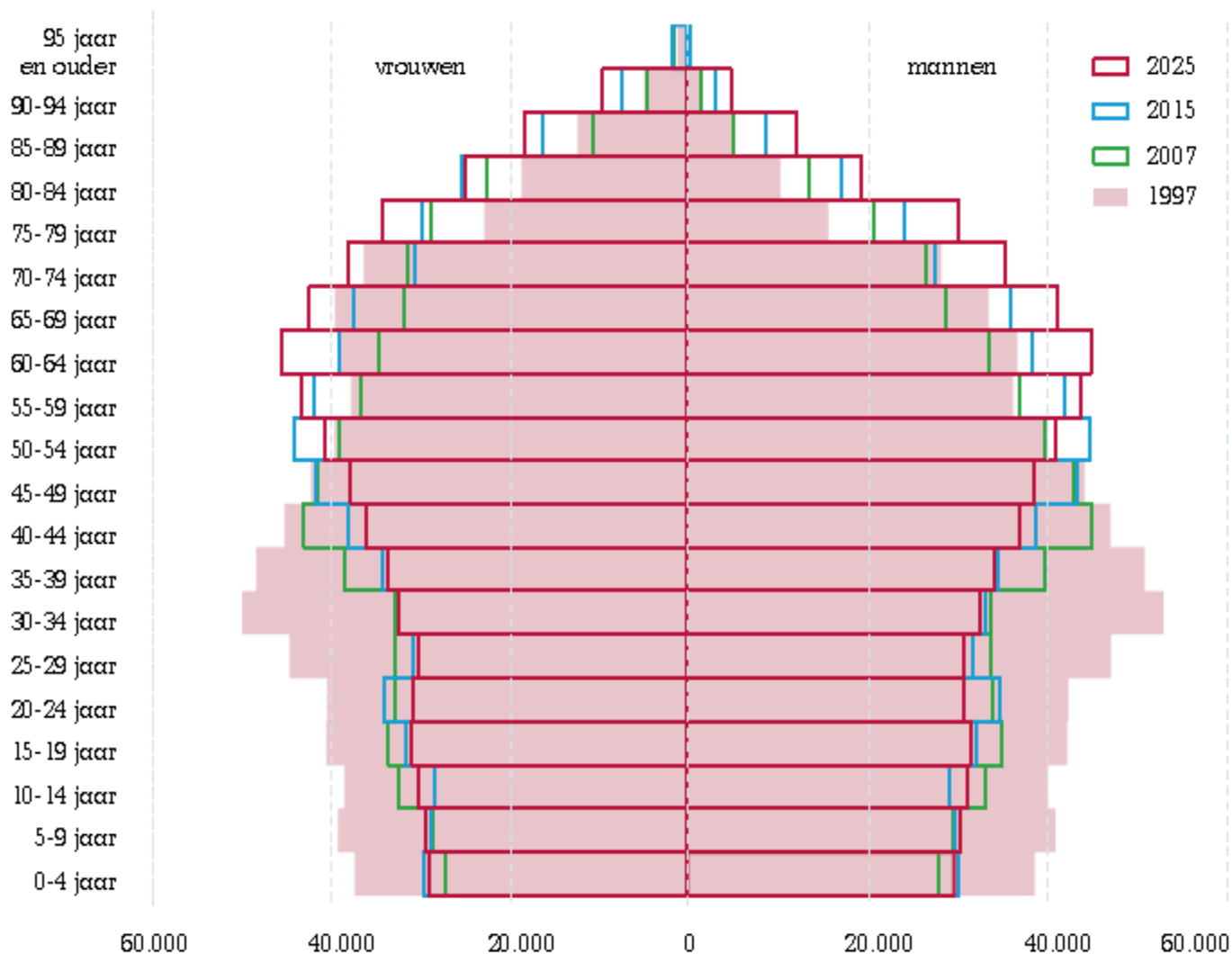


Bron: <http://statbel.fgov.be/>

Jaar	1997	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
<b>België</b>																
Totaal	77,41	77,66	77,79	78,09	78,17	78,32	78,97	79,05	79,38	79,53	79,59	79,84	80,05	80,35	80,26	80,47
Mannen	74,15	74,37	74,58	74,92	75,08	75,35	75,97	76,14	76,51	76,74	76,77	77,15	77,36	77,75	77,61	77,94
Vrouwen	80,57	80,88	80,92	81,17	81,19	81,19	81,86	81,86	82,15	82,21	82,32	82,43	82,64	82,85	82,83	82,93

Figuur 17

Leeftijdspiramide van de West-Vlaamse bevolking, mannen en vrouwen, 1997-2025



BRON: dienst Economie, provincie West-Vlaanderen.

## 800.000 nieuwe gepensioneerden in 2020

25/07/14, 04u44 - Bron: Belga



© thinkstock.

Volgens cijfers van het Planbureau zullen tussen 2014 en 2020 elk

jaar gemiddeld 114.000  
meer dan in de peri  
tussen 2007 en 2010  
Belgen bijkomstig o  
cijfers staan ook te

De kost van de social  
derde uitmaken, zal  
in 2060. In 2040 is sp

Nog volgens het Plan  
plussers dalen van 3,7 werkenden voor 1 gepensioneerde naar 3,3 in  
2020 en 2,2 in 2060. De gemiddelde leeftijd van de Belgen, die op 39,6  
jaar lag in 2000 en 41,1 jaar in 2013, blijft stijgen tot 41,7 jaar in 2020 en  
44,5 jaar in 2060.

### VERWANT NIEUWS



Helft Belgen hoopt nog op pensioen voor 65  
- 08/07/14



Politiebonden eisen behoud pensioenregels  
bij Milquet - 16/07/14



Pensioenhervorming dringt zich op -  
03/07/14

### MEER OVER

Economie | Pensioenen | België | Consument



Smartphone zit camerafabrikant Canon  
dwars

**Volgens cijfers van het Planbureau zullen tussen 2014 en 2020 elk jaar gemiddeld 114.000 mensen op pensioen gaan. Dat is 17 procent meer dan in de periode 2007-2013 en bijna 30 procent meer dan tussen 2007 en 2010. Daardoor zullen er tegen 2020 liefst 798.000 Belgen bijkomstig op pensioen zijn.**

# **dS +** Pensioenfactuur stoomt naar 40 miljard

06/08/2014 | Van onze redacteur, Guy Tegenbos

De pensioenfactuur lag nog nooit zo hoog als nu: 34 miljard. En er waren ook nooit meer gepensioneerden in ons land.

---

## 2,14 miljoen

2.141.000 mensen trekken een Belgische pensioenuitkering. Dat zijn er alweer ruim 6 procent meer dan in 2009, toen de kaap van 2 miljoen werd gerond.

---

## 34 miljard

In 2013 werd in totaal voor 34 miljard euro aan pensioenen uitbetaald. Voor het eind van de volgende regeerperiode zal dat naar schatting 40 miljard euro zijn.

---

## 26.000

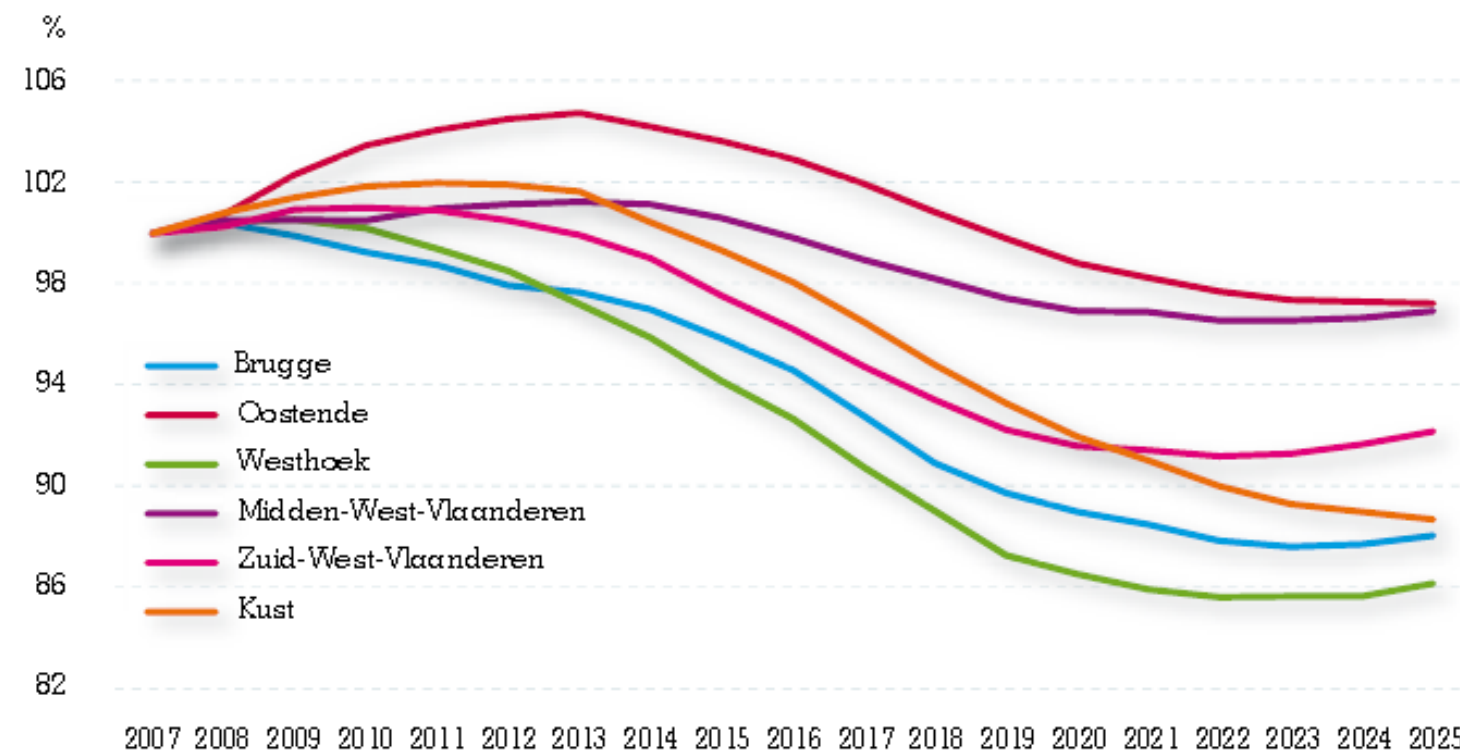
Gepensioneerde ambtenaren krijgen gemiddeld 26.000 euro per persoon per jaar. Gepensioneerde werknemers en zelfstandigen krijgen gemiddeld 11.400 euro per persoon per jaar.

---

De **instroom van de potentiële beroepsbevolking** is de groep jongeren tussen 15 en 24 jaar die zich potentieel aandient op de arbeidsmarkt. Voorspeld wordt dat deze groep met 8,4% zal afnemen tussen 2007 en 2025. De Westhoek zou de grootste daling van het aantal 15- tot 24-jarigen kennen, gevolgd door de regio Brugge. Ook in de kustregio en in de regio Zuid-West-Vlaanderen zou de instroom van de potentiële beroepsbevolking met meer dan 5% dalen (zie figuur 19).

Figuur 19

Prognose van de instroom van de potentiële beroepsbevolking in de West-Vlaamse regio's, 2007-2025, indexjaar 2007 = 100 (in %)



BRON: VUB, Interface Demography: bevolkingsprognoses in het kader van DC NOISE, verwerking: dienst Economie, provincie West-Vlaanderen en WES.



En bij ons ... ?





## De Leefijdsscan.

Uw eerste stap in de richting van een leeftijdsbewust personeelsbeleid.

De leefijdsscan helpt u om een duidelijk beeld te vormen van:

- de samenstelling van de diverse leeftijdsgroepen in uw organisatie
- het huidige bedrijfsklimaat en mogelijke knelpunten rond ouder worden in uw organisatie.

Het resultaat biedt u **nieuwe inzichten** in de huidige en toekomstige uitdagingen waarvoor uw organisatie staat in deze vergrijzende arbeidsmarkt, meer specifiek m.b.t. uitstroom, instroom, opleidingen en blijvende motivatie van uw medewerkers.

### **METEN IS WETEN!**

Via eenvoudige en gerichte vragen krijgt u onmiddellijk een **downloadable rapport**, zie hier een [voorbeeld](#)

- een **leeftijdspiramide** van de huidige leeftijdssamenstelling van uw personeel
- een **projectie op 5 jaar en op 10 jaar** van dezelfde situatie, in cijfertabellen en grafieken
- een **toets van het huidige klimaat en beleid** m.b.t. leeftijd en werk in uw organisatie
- een **benchmark** van dit alles met andere organisaties binnen uw sector



Kwadestraat 149 | B-8800 Roeselare | E [contact@okc.be](mailto:contact@okc.be)

Nieuwe Gebruiker

Bestaande gebruiker

Mailadres:

Wachtwoord:

Inloggen

[Wachtwoord vergeten?](#)

Start

Contact





- De Feiten
- Leeftijdsscan
- Reflectie



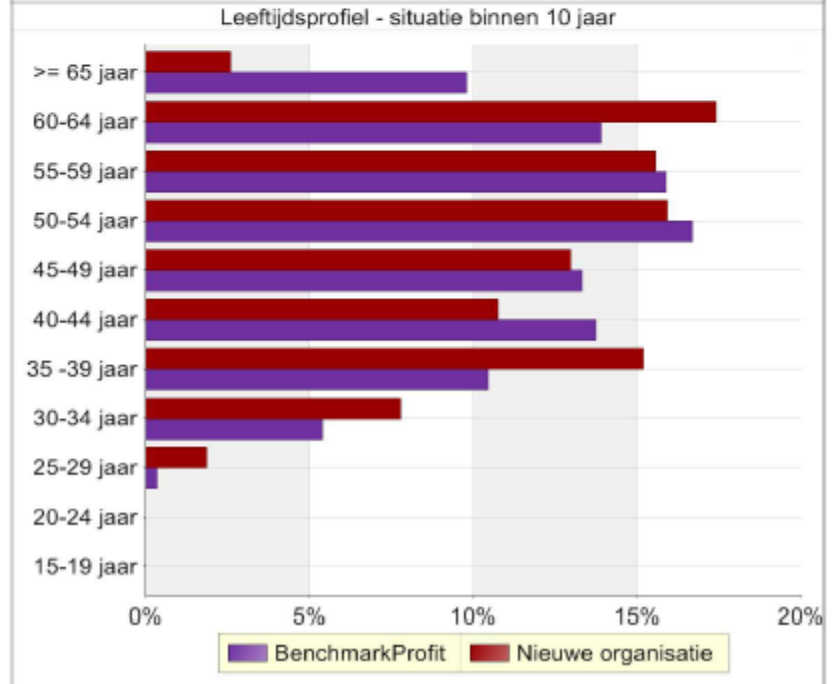
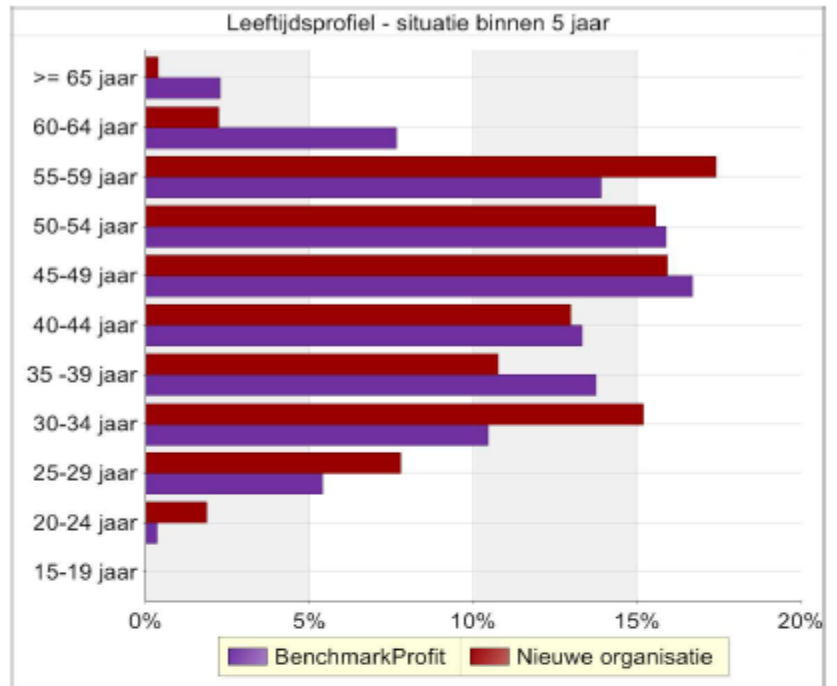
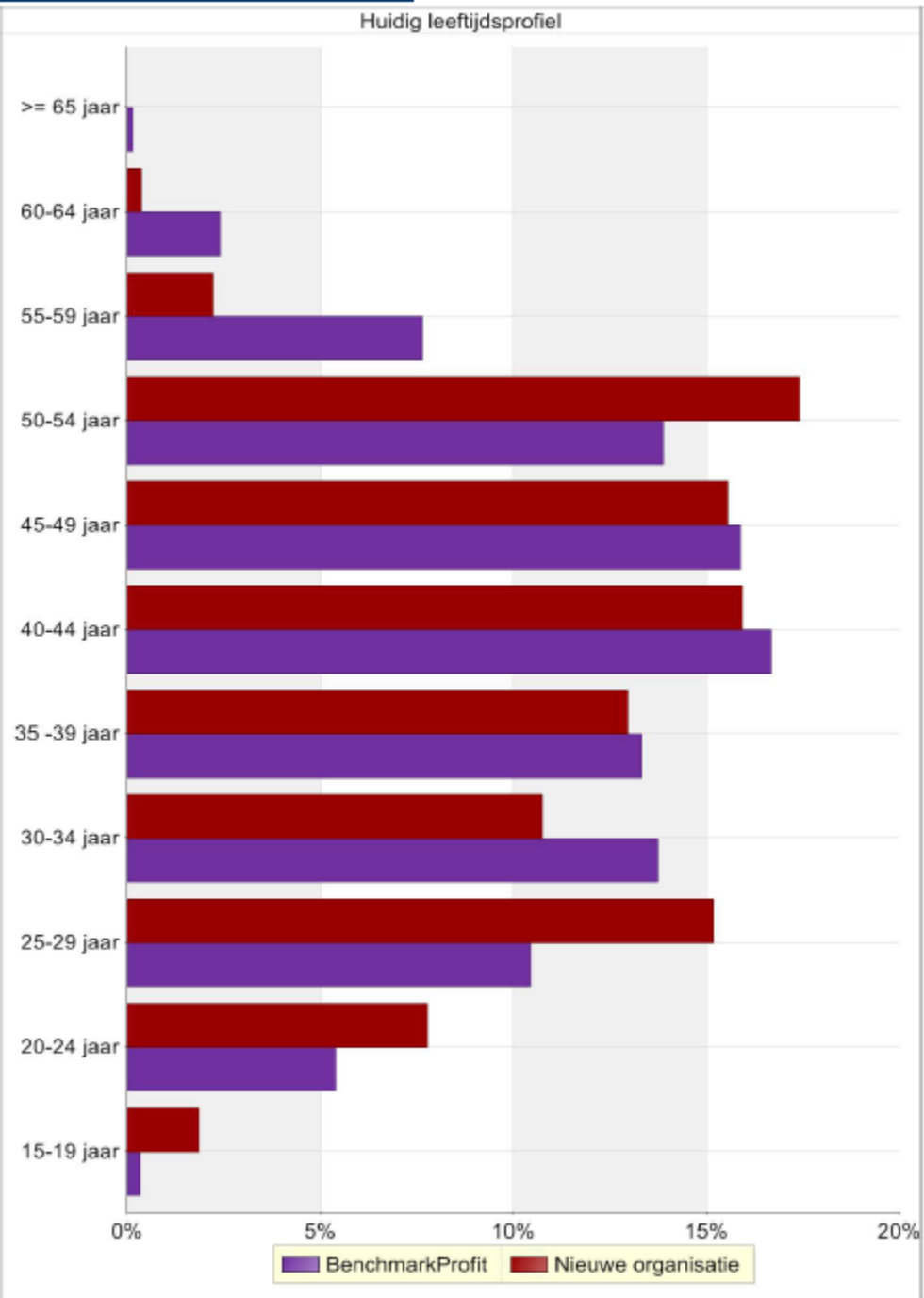
Tabel Leeftijdsverdeling - Procentueel

	Uw organisatie - 2014			Benchmark Profit - 2014			Uw organisatie - 2019			Uw organisatie - 2024		
	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%	Man	Vrouw	%
15-19 jaar	1.85%	0%	1.85%	0.22%	0.12%	0.34%						
20-24 jaar	7.78%	0%	7.78%	3.68%	1.71%	5.39%	1.85%	0%	1.85%			
25-29 jaar	15.19%	0%	15.19%	6.71%	3.73%	10.45%	7.78%	0%	7.78%	1.85%	0%	1.85%
30-34 jaar	10.74%	0%	10.74%	8.62%	5.13%	13.74%	15.19%	0%	15.19%	7.78%	0%	7.78%
35-39 jaar	12.96%	0%	12.96%	8.65%	4.67%	13.32%	10.74%	0%	10.74%	15.19%	0%	15.19%
40-44 jaar	15.93%	0%	15.93%	10.86%	5.82%	16.68%	12.96%	0%	12.96%	10.74%	0%	10.74%
45-49 jaar	15.56%	0%	15.56%	10.97%	4.91%	15.88%	15.93%	0%	15.93%	12.96%	0%	12.96%
50-54 jaar	17.41%	0%	17.41%	9.96%	3.93%	13.89%	15.56%	0%	15.56%	15.93%	0%	15.93%
55-59 jaar	2.22%	0%	2.22%	5.51%	2.14%	7.64%	17.41%	0%	17.41%	15.56%	0%	15.56%
60-64 jaar	0.37%	0%	0.37%	1.75%	0.66%	2.41%	2.22%	0%	2.22%	17.41%	0%	17.41%
>= 65 jaar	0%	0%	0%	0.12%	0.02%	0.14%	0.37%	0%	0.37%	2.59%	0%	2.59%

Nu:  
20 % is 50+

Horizon 5 jaar:  
+ 35 % is 50+

# Diagrammen Leeftijdprofiel





**1. Waar staat uw organisatie op dit moment in verband met het denken rond leeftijdsbewust personeelsbeleid?**

Duid aan wat voor uw organisatie het meest van toepassing is:

- Het is de eerste keer dat het onderwerp aan bod komt.
- In mijn organisatie is 'ouder worden' een belangrijk thema, maar er is nog niet ernstig bij stilgestaan.
- Het is een onderwerp dat op de agenda zou moeten staan, maar we weten niet hoe dat te realiseren
- Het onderwerp is bespreekbaar en er zijn enkele initiatieven, maar nog geen systematische aanpak.
- Het is een onderwerp waar mijn organisatie structureel mee bezig is.





# Het grijze goud: actieplan



# Het grijze goud: aanpak

1. **Competentiegericht evalueren** (bij rekrutering, evaluatie, ...)
  - Wat kan iemand, wat kent iemand
  - Niet: hoe oud is iemand



	K-Gesprekstechnieken	K-People management	V-Uitwerken personeelsbeleid	K-Access	K-Human resources technieken	K-Perseoneelsadministratie	K-Perseoneelsbeleid	V-Aanwerven van personeel	K-Loopbaanplanning	K-Powerpoint	K-Tewerkstellingspolitiek	V-Beleidsplannen	V-Orde en netheid	K-Duits	K-Word	V-Overleg met sociale partners	V-Gegevens klasseren	V-Gegevens registreren	V-Gegevens verzamelen	V-Verbale communicatie	K-Diversiteitsbeleid	TOTAAL:
Davidssen David	/	/	/	3	3	3	3	3	3	3	2	/	3	2	2	2	3	2	2	/	2	2,52
Harlekyn Dries	4	/	3	/	3	4	4	4	3	/	4	/	/	/	/	3	3	3	3	/	1	3,25
Harlekyn Francois	/	3	/	3	/	/	/	/	/	2	/	2	/	2	2	/	0	0	0	0	/	1,55
Ishii O-Ren	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Jean Piessens	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
Johnsson Johan	/	/	/	3	4	3	3	3	2	3	2	/	2	2	3	2	2	2	2	/	2	2,65
Lens Kevin	/	/	/	1	/	/	/	/	/	1	/	/	2	2	1	/	1	1	1	1	1	1,36
Lernoot Jana	/	/	/	3	/	/	/	/	/	3	/	/	3	3	3	/	2	2	2	3	/	2,73
TOTAAL:	4,00	3,00	3,00	2,50	2,50	2,50	2,50	2,50	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	1,83	1,83	1,75	1,57	1,43	1,43	1,33	1,25	1,83
AANTAL:	1	1	1	6	3	3	3	3	3	5	3	1	4	5	5	3	5	5	5	2	3	

Competentiematrix getrokken uit



(www.e-ok.be)





# Het grijze goud: aanpak

1. **Competentiegericht evalueren** (bij rekrutering, evaluatie, ...)
  - Wat kan iemand, wat kent iemand
  - Niet: hoe oud is iemand
2. **Investeren in opleiding**
  - Levenslang leren als een houding (van start tot einde loopbaan)
3. **Herorganiseren manier van werken**
  - Kleine teams
  - Coach in plaats van chef
  - Inspraak, regelmogelijkheden aan medewerkers geven
  - Afrekenen op resultaat, niet op de procedure
4. **Met elkaar spreken**
  - Balans nood werkgever/nood medewerker zoeken



# Oplossingen en Kansen voor personeelsbeleid

OKc bvba



Accent Business Park  
Kwadestraat 149/32  
B-8800 Roeselare



[www.okc.be](http://www.okc.be)

Patrick Verschelde



[patrick.verschelde@okc.be](mailto:patrick.verschelde@okc.be)



+32 478 88 23 01

## We verbeteren je personeelsbeleid

